

HÍRLEVÉL

2019. MÁRCIUS - MÁJUS

Tartalomjegyzék

1. Kamarai hozzájárulás 2019. március 31-ig	2
2. Az Országgyűlés elfogadta a GDPR-salátatörvényt	2
3. GDPR-salátatörvény tájékoztató.....	3
4. 2019. április 2-án lépett hatályba az új keresetlevél nyomtatvány rendelet.....	4
6. A GVH figyelmeztetésben részesítette az ingatlan.com Zrt.-t jogsértő szlogenjei miatt.....	5
7. 2020. január 1-től 2022.december 31-ig a kormány jelenlegi tervei szerint felfüggesztik a reklámadót .5	

1. Kamarai hozzájárulás 2019. március 31-ig

A gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvény alapján a gazdálkodó szervezetek minden évben kamarai hozzájárulást kötelesek fizetni, amelynek összege 5.000,- Ft/év, és a tárgyév március 31-ig kell teljesíteni, azaz idén 2019. március 31-ig.

A kamarai hozzájárulásról szóló részletes tájékoztató elérhető a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara honlapján, az alábbi linken:

<http://bkik.hu/gyakori-kerdesek-a-regisztracioval-kapcsolatban/tajekoztato-a-kotelezo-kamarai-regisztraciorol/>

A meg nem fizetett kamarai hozzájárulás köztartozás, amelyet az állami adóhatóság adók módjára hajt be.

2. Az Országgyűlés elfogadta a GDPR-salátatörvényt

Az Országgyűlés 2019. április 1-jén délután elfogadta a „GDPR-salátaként” emlegetett, az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról szóló törvénymódosítási csomagot, amely az Adatvédelmi reformok végrehajtását hivatott széles körben rendezni. A módosítások átfogó jellegét jól szemlélteti, hogy a változások 86 törvényt érintenek, melyekből az alábbiakat kívánjuk kiemelni a teljesség igénye nélkül:

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény többek között az alábbiakkal módosul:

- munkáltató a munkavállalót a személyiségi jogainak korlátozásának módjáról, feltételeiről, várható tartamáról, valamint annak szükségességét és arányosságát alátámasztó körülményekről is köteles írásban tájékoztatni a munkavállalót;
- munkavállaló biometrikus adatainak kezelése kizárólag a törvény által megengedett kivételes esetekben kezelhető;
- erkölcsi bizonyítványokkal kapcsolatos adatkezelések
- informatikai és számítástechnikai eszközöket, ha a felek eltérően nem állapodnak meg, a munkavállaló nem használhatja magáncélra.

A kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény módosítása a vásárlók könyvébe tett bejegyzések zártan kezelését írja elő.

Fentiek felül jelentős módosításokat fogadtak el a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény, a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló 1995. évi XXXIII. törvény, valamint a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény kapcsán is. Továbbá többek között módosultak az egyes közhiteles nyilvántartásokkal, valamint a közművekkel kapcsolatos jogszabályok is.

Az elfogadott törvényjavaslat egységes szerkezetben elérhető az alábbi linken:

<http://www.parlament.hu/irom41/04479/04479-0008.pdf>

3. GDPR-salátatörvény tájékoztató

2019. április 26. napján hatályba lép a nemrégiben elfogadott úgynevezett GDPR salátatörvény (a továbbiakban, mint: „GDPR-saláta”) - vagyis az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról szóló 2019. évi XXXIV. törvény - rendelkezéseinek jelentős része. A törvénymódosítások több, mint 80 jogszabályt érintenek.

Alábbiakban röviden, ismertetjük a reklámszakmát és az ügyfeleket érintő leglényegesebb módosításokat, megjelölve a módosítással érintett jogszabályokat:

1. **A polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény és a kutatás és a közvetlen üzletszerzés célját szolgáló név- és lakcímadatok kezeléséről szóló 1995. évi CXIX. törvény:**

A GDPR-saláta törvény hatálybalépését követően nem lehetséges a jövőben a személy- és lakcímnyilvántartásból közvetlen üzletszerzési (direkt marketing) céllal adatokat igényelni.

2. **A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény:**

A munka törvénykönyvének (a továbbiakban, mint: „Mt.”) módosulása következtében a munkáltató most már az Mt. alapján is köteles írásban tájékoztatni a munkavállalókat a munkaviszonnyal kapcsolatban felmerülő adatkezelésekről.

A munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatban szükséges okiratok bemutatását kérheti (pl.: végzettséget igazoló dokumentumok, nyelvvizsga bizonyítványok), azonban másolat készítése ezekben az esetekben nem indokolható. A munkavállaló bűnügyi személyes adatait a munkáltató annak vizsgálatából kezelheti, hogy megállapítsa, hogy a törvény vagy a munkáltató által meghatározott korlátozó vagy kizáró feltétel nem-e áll fenn a munkavállalóval szemben.

Munkavállaló biometrikus adatai kizárólag a törvényben felsorolt esetekben lehetséges, ilyen esetek, ha az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférés a törvényben védett jelentős érdeknek és/vagy a munkavállaló vagy mások életének, testi épségének vagy egészségének súlyos vagy tömeges, visszafordíthatatlan sérelmét vagy sérelmének veszélyét okozná.

A munkáltató munkavállaló munkaviszonnyal összefüggő magatartását ellenőrizheti, amely során technikai eszközt is alkalmazhat, amelyről köteles előzetesen tájékoztatni a munkavállalót. Ezen tájékoztatást is javasolt írásban megtenni annak érdekében, hogy munkáltató bizonyítani tudja, hogy tájékoztatási kötelezettségét megtette a munkavállaló felé.

Fentieken felül a törvényhozó főszabályként törvényi szintre emelte azt a rendelkezést, hogy a munkavállaló a munkáltató által rendelkezésére bocsájtott informatikai eszközöket kizárólag munkavégzés céljából használhatja, ha a Felek erről eltérően nem állapodnak meg. Vagyis kizárólag a munkáltató és a munkavállaló közös megállapodása esetén lehetséges a magáncélú használata a munkáltató által rendelkezésre bocsájtott eszközöknek.

3. **A kereskedelemről szóló 2005. évi CLVXIV. törvény:**

A kereskedelmi törvény módosulásának következtében a vásárlók könyvének kezelését módosítani szükséges, oly módon, hogy az előzetesen, más vásárló által tett bejegyzések ne legyenek hozzáférhetőek az új bejegyzést készítő vásárló számára, így az egyes bejegyzések keletkezését követően szükséges eltávolítani a könyvből.

4. **A személy és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény módosítása**

A jogszabályváltozás egyértelműsíti, azt a jegyzőkönyv-készítési gyakorlatot az elektronikus megfigyelőrendszer felvételeibe történő betekintések kapcsán, amelyet a GDPR egyébként is előír az adatkezelők részére, mégpedig hogy rögzítésre kerüljön: ki, mikor, miért tekint be a felvételekbe.

4. 2019. április 2-án lépett hatályba az új keresetlevél nyomtatvány rendelet

2019. április 2-án lépett hatályba a polgári perben és a közigazgatási bírósági eljárásban alkalmazandó nyomtatványokról szóló 6/2019. (III. 18.) IM rendelet, mely a jogi képviselő nélkül eljáró fél által alkalmazandó nyomtatványokat tartalmazza.

A tavaly januárban hatályba lépett polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (új Pp.) gyökeresen megváltoztatta a polgári perek lefolytatásának szabályait.

Az új Pp. többek között kötelezően használható nyomtatványokat vezetett be a jogi képviselő nélkül eljáró felek részére így téve egyszerűbbé a polgári peres eljárásokat.

Az új Pp. hatályba lépése óta eltelt időszak alatt a nyomtatványokkal kapcsolatosan felgyűlt tapasztalatok szerint indokoltá vált egy teljesen új nyomtatvány-rendelet megszületése.

Az Országos Bírósági Hivatal és az Igazságügyi Minisztérium együttműködésének köszönhetően megszületett rendelet a korábbi nyomtatványokat lényegesen rövidebbé, egyszerűbbé és közérthetőbbé tette, melynek köszönhetően remélhetőleg a polgári peres jogérvényesítés egyszerűbbé válik, és az eljárások is hamarabb lezárulnak majd. 5. GDPR saláta – tárgysorozatba vették a törvényjavaslatot

2019. február 7. napján benyújtásra került az igazságügyi miniszter által az Európai Unió Adatvédelmi Rendeletének megfelelőisége érdekében benyújtott GDPR-salátaként emlegetett törvénycsomag, „Az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról” szóló törvényjavaslat.

A tervezet többek között érinteni fogja a munka törvénykönyvét, több eljárásjogi törvényt, valamint személyszállítással kapcsolatos törvényeket is. Az előterjesztett törvényjavaslat szövege elérhető itt: <http://www.parlament.hu/irom41/04479/04479.pdf>

6. A GVH figyelmeztetésben részesítette az ingatlan.com Zrt.-t jogsértő szlogenjei miatt

A Gazdasági Versenyhivatal (GVH) megállapította, hogy az online hirdetési felületet működtető ingatlan.com Zrt. „A legtöbb ingatlan egy helyen” szlogenjével megtévesztette a fogyasztókat, „Csak nálunk” megjelölésének megválasztásakor pedig nem a szakmai gondosság követelményének megfelelően járt el, és ezzel tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatot valósított meg.

A GVH „A legtöbb ingatlan egy helyen” szlogen kapcsán kifogásolta, hogy a vállalkozás nem tudta hitelt érdemlően igazolni az ingatlanok mennyiségén alapuló piacelsőségét. Bár az ingatlan.com szolgáltatott adatokat a saját és a versenytársai által kínált ingatlanok számáról, azonban a GVH szerint ezeket nem lehet megfelelően összehasonlítani, ráadásul egyes időszakokban még a saját nyilvántartása szerint sem az ő online hirdetési felületén szerepelt a legtöbb ingatlan.

A „Csak nálunk” megjelöléssel a vállalkozás arra kívánta felhívni a figyelmet, hogy a hirdető partnerei által kínált ingatlanok (kizárólagos szerződés alapján) csak az ő közvetítői kínálatukban érhetőek el, azonban a felirat megjelenítésének módja azt a látszatot kelthette a fogyasztókban, hogy egy adott ingatlan hirdetése csak az ingatlan.com oldalon érhető el. A GVH szerint így a vállalkozás nem az elvárható szakmai gondossággal járt el a megjelölés alkalmazásakor.

Bár a versenyhatóság bírságot nem szabott ki, de figyelmeztetésben részesítette a vállalkozást valamint kötelezte egy olyan belső eljárásrend bevezetésére, mely biztosítja a versenyjogi előírásoknak való megfelelést és a jogsértések megelőzését. Amennyiben a GVH utólagos ellenőrzése során észlelné, hogy a vállalkozás nem megfelelően teljesítette az előírtakat, úgy bírságot is kiszabhat.

7. 2020. január 1-től 2022.december 31-ig a kormány jelenlegi tervei szerint felfüggesztik a reklámadót

13 plusz 1 pontból álló gazdaságvédelmi akciótervet fogadott el a kormány – jelentette be Varga Mihály pénzügyminiszter a május 30-ai Kormányinfón. A csomag fő pontjai az adózás egyszerűsítését, egyes adók kulcsának mérséklését, adók összevonását tartalmazzák, 2020. január 1-től 2022. december 31-ig pedig felfüggesztenék a reklámadót.

Varga Mihály elmondása szerint a GDP első negyedéves adatai alapján a magyar gazdaság továbbra is 4 százalékos körüli mértékben bővíthet, azonban az előrejelzések szerint gazdasági lassulás várható az eurózónában. Az akciótervvel a kormány szeretné megvédeni a növekedési lendületet, a cél az, hogy a magyar gazdasági növekedés legalább 2 százalékponttal az uniós átlag felett maradjon.

Varga szerint a csomag hosszabb távon nem jelenti adóbevétel kiesését, sőt véleménye alapján összességében több adóbevétel folyik majd be, és az adócsökkentések is fokozzák majd a növekedést.

A jövő évi költségvetési és adóterveket jövő héten nyújtják be a parlamentnek.

A teljes gazdaságvédelmi csomag tartalma elérhető itt:

<https://www.kormany.hu/download/6/f1/a1000/Gazdas%C3%A1gv%C3%A9delmi%20Akci%C3%B3terv.pdf>

Amennyiben a kormány a reklámadó törvény módosításával kapcsolatosan konkrét törvényjavaslatot terjesztene elő, úgy jelentkezünk a részletekkel.

Felhívjuk a figyelmet, hogy jelen hírlevelünk célja az általános jellegű tájékoztatás, tartalma semmi esetre sem minősül egyedi ügyekben felhasználható jogi tanácsnak vagy véleménynek. Ha a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdése, észrevétele lenne, kérjük, lépjen kapcsolatba dr. Pánszky Gyulával a gyula.panszky@panszky.hu e-mail címen, vagy a +36-1-200-3416-os telefonszámon. Köszönjük.

Budapest, 2019. május 31.

Pánszky Ügyvédi Iroda