

HÍRLEVÉL

2020. ÁPRILIS

Tartalomjegyzék

1. További részletszabályok a Kurzarbeittal kapcsolatban	2
2. 2020. április 21-én megjelent a Kormány Gazdaságvédelmi Akciótervének újabb részleteit tartalmazó közlöny	3
3. Mérlegelfogadás 2019.....	6
4. A Kormány Gazdaságvédelmi Akciótervének 2020. április 14-én kihirdetett újabb intézkedései	7
5. A 2020. április 10-én kihirdetett újabb gazdaságvédelmi rendelkezések.....	7
6. A 2020. március 26-án kihirdetett újabb gazdaságvédelmi rendelkezések.....	9

1. További részletszabályok a Kurzarbeittal kapcsolatban

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) 2020. április 29-én közzétette honlapján (nfsz.munka.hu) a módosított „Kurzarbeit-rendelet” (Rendelet) előző hírlevelünkben általunk is ismertetett új szabályaira tekintettel átdolgozott formanyomtatványokat és tájékoztatókat.

A munkáltató és a munkavállaló által együttesen kitöltendő közös kérelem jelentősen egyszerűsödött, emellett az érintett munkavállalónak ki kell töltenie egy ún. összeférhetetlenségi nyilatkozatot arról, hogy a kormányhivatali döntésben részt vevő személyekkel összeférhetetlen kapcsolata nem áll fenn (e személyek listája elérhető az NFSZ honlapján), továbbá egy ún. bevonáskori nyilatkozatot a személyes adataival és iskolai végzettségének megadásával.

A munkáltatónak és a munkavállalónak a közös kérelemben **nyilatkoznia** kell arról, hogy a támogatás feltételeit részletező, az NFSZ honlapján elérhető **Hirdetmény** tartalmát megismerte és elfogadja, továbbá **arról is, hogy a Kurzarbeit-rendelet feltételeinek megfelelnek.**

A Hirdetmény kitér arra is, hogy mit jelent a támogatás nyújtásának feltételeként előírt, a Rendeletben azonban nem definiált kitétel, miszerint **a munkavállalók megtartásának a munkáltató folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdekeknek kell lennie.**

A Hirdetmény szerint ennek keretében a támogatás az alábbi feltételek fennállása esetén nyújtható:

- a) a munkáltatónál a **veszélyhelyzet** kihirdetését megelőző egy évben **legalább 100 fős csoportos létszámleépítés bejelentésére nem** került sor;
- b) **a munkáltató a működése során a kérelem benyújtását megelőző egy évben és a támogatás folyósítása alatt maradéktalanul megtartotta és megtartja a munkaügyi illetve munkavédelmi jogszabályok rendelkezéseit.**

*A Hirdetmény a tekintetben már nem ad eligazítást, hogy a **fenti körülmények hitelt érdemlő alátámasztásának**, amit a Rendelet szintén megkövetel, miként tud eleget tenni munkáltató.*

Mivel a támogatás nyújtása a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból történhet, erre tekintettel a Hirdetmény részletezi azt is, hogy mely körülmények fennállása esetén tekinthető úgy, hogy **a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlenül összefügg.** A Hirdetmény szerint ez az eset akkor állhat fenn, **ha a következő gazdasági körülmények közül legalább egy szükségessé tette a munkaidő csökkentését:** (i) piacvesztés, (ii) beszállítói lánc elakadása/megszűnése, (iii) rendelésállomány csökkenése, (iv) munkavégzés kapcsán felmerülő egészségügyi kockázatok (COVID), (v) egészségügyi veszélyhelyzet következtében beálló jogszabályi rendelkezés.

A Hirdetmény e körben külön kiemeli azt is, hogy a támogató, vagyis a kormányhivatal a támogatási igény indokoltságát ellenőrizheti.

Az NFSZ honlapján közzétett tájékoztatók között található egy ún. számolási tábla is, amely az igényelhető támogatás összegének kiszámításához nyújt segítséget.

2. 2020. április 21-én megjelent a Kormány Gazdaságvédelmi Akciótervének újabb részleteit tartalmazó közlőny

A Kormány Gazdaságvédelmi Akciótervének újabb részleteit tartalmazó közlőny jelent meg 2020. április 21-én, amely az alábbi fő rendelkezéseket tartalmazza:

1. Adókötelezettségekkel kapcsolatos könnyítések

Az adózók a 2020. április 22. és 2020. szeptember 30. között esedékessé váló alábbiakban felsorolt kötelezettségeiket 2020. szeptember 30. napjáig teljesíthetik:

- éves és soron kívüli **társasági adó** adómegállapítási, -bevallási és -fizetési kötelezettségüket, továbbá a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tao. törvény) 26. § (1) bekezdése szerint az éves adóbevallással egyidejűleg teljesítendő adóelőleg megállapítási és bevallási kötelezettségüket;
- éves és soron kívüli **kisvállalati adó** adómegállapítási, -bevallási és -fizetési kötelezettségüket, továbbá kisvállalati adóelőleg megállapítási és bevallási kötelezettségüket;
- éves és soron kívüli **energiaellátók jövedelemadója** adómegállapítási, -bevallási és -fizetési kötelezettségüket, továbbá az éves adóbevallással egyidejűleg teljesítendő adóelőleg megállapítási és bevallási kötelezettségüket;
- éves és soron kívüli **helyi iparüzési adóbevallás-benyújtási** kötelezettségüket és az ezzel egyidejűleg teljesítendő adófizetési kötelezettségüket, valamint a következő adóelőleg-fizetési időszakra szóló adóelőleg bevallás benyújtási kötelezettségüket;
- éves és soron kívüli **innovációs járulék** megállapítási, -bevallási és -fizetési kötelezettségüket, továbbá az éves járulékbavallással egyidejűleg teljesítendő innovációs járulékelőleg megállapítási és bevallási kötelezettségüket;

2. Beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos könnyítések

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti beszámolókra (ideértve a törvény felhatalmazása alapján kiadott sajátos számviteli szabályokat tartalmazó kormányrendeletek szerinti beszámolókat is) vonatkozó beszámoló készítési, nyilvánosságra hozatali, letétbehelyezési és közzétételi, továbbá benyújtási (leadási, megküldési) határidők – amennyiben azok 2020. április 22. és 2020. szeptember 30. között esedékesek – 2020.szeptember30-ig meghosszabbodnak, azzal, hogy ezen beszámolókra épülő további számviteli kötelezettségek határidejét ettől a naptól kell számítani.

3. Széchenyi Pihenőkártyára utalt béren kívüli juttatásokra vonatkozó módosulások

A 2020. évben a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 71. § (1) bekezdésétől eltérően a Széchenyi Pihenő Kártya

- a. szálláshely alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 400 ezer forint,
- b. vendéglátás alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 265 ezer forint,
- c. szabadidő alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 135 ezer forint

összegig minősül béren kívüli juttatásnak, amelyet nem terhel szociális hozzájárulási kötelezettség.

4. Idegenforgalmi adóra vonatkozó rendelkezések

2020. április 26. napjától 2020. december 31. napjáig terjedő időszakban eltöltött vendégéjszaka utáni idegenforgalmi adót az adó alanyának nem kell meg fizetnie, az adó beszedésére kötelezettnek nem kell beszednie, befizetne, a megállapított, de be nem szedett adót azonban be kell vallania az adóhatósághoz. Nem kell bevallani a megállapított adót, ha annak összege nulla.

5. További adószabályok módosulása

Fentiek felül módosult a szociális hozzájárulás, az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás mértéke, valamint az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság feltételei, valamint egyes adóigazgatási szabályok.

6. Csökkentett munkaidő esetére járó támogatás

Módosultak a csökkentett munkavállalóknak fizetendő támogatás feltételei, amelynek köszönhetően szélesebb réteg részesülhet a támogatásban:

- Ezen módosítás következtében támogatásban részesülhetnek azok, akik a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő legalább 25%-át elérő, de a 85%-át meg nem haladó részmunkaidőben dolgoznak.
- A létszámtartási kötelezettség a módosítás következtében kizárólag azon munkavállaló tekintetében áll fenn az új szabályozás szerint, akivel a munkáltató az együttes kérelmet benyújtja.
- A csökkentett munkaidő kapcsán figyelembe veendő alapbér a kérelem benyújtásának napján hatályos alapbér, melynek részeként figyelembe kell venni - a felszolgálási díj mértékének megállapításáról, valamint a felszolgálási díj alkalmazásának és felhasználásának szabályairól szóló 71/2005. (IX. 27.) GKM rendeletben meghatározott, - veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti felszolgálási díjat is.
- A munkaadóra vonatkozó kritériumok az alábbiakra módosultak:
 - o a munkaadó a vele munkaviszonyban álló, vele együttes kérelmet benyújtó munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja - ideértve a távmunkát és az otthoni munkavégzést is - a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,
 - o legalább hat hónapja működik, és
 - o a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában nem részesül a kérelem benyújtásakor a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 103/2020. Korm. rendelet) szerinti támogatásában, vagy uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban.
- A **támogatás mértéke** a módosítások következtében az alapbér általános szabályok szerint megállapított személyijövedelemadóelőleggel, járulékokkal csökkentett összegének a kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka. A támogatás havi összegének

meghatározásakor a maximálisan figyelembe vehető alapbér adókkal és járulékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező legkisebb munkabér kétszeresét.

- A **munkaidőre vonatkozó közös kötelezettségvállalások** szabályai is módosultak, így a munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja, hogy
 - a. csökkentett munkaidőben, és
 - b. ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapotodnak meg legalább a támogatás időtartamára.Ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét nem haladja meg, a munkavállaló és a munkaadó az egyéni fejlesztési időben állapotodhatnak meg.
- Változtak a támogatás igénybevételével a **munkaadót terhelő kötelezettségvállalások**, így a módosított szabályok értelmében a munkaadó a támogatás igénybevételekor vállalja
 - a. a létszámtartási kötelezettséget a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,
 - b. azt, hogy a támogatás ideje alatt a támogatott munkavállaló tekintetében rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor, és
 - c. azt, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
 - d. azt, hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló alapbérét (kivétel, ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét nem haladja meg)
 - e. azt, hogy az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet (kivétel, ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét nem haladja meg).
- A módosítások következtében a **támogatás akkor nyújtható, ha**
 - a. a munkavállalónak az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége nem áll fenn,
 - b. a munkaadó
 - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott - feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül, és
 - nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
 - a munkaadó bemutatja, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és hitelt érdemlő módon alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.
- Továbbra sem nyújtható támogatás a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén (Mt. 53. §), azonban a korábbiakkal ellentétben munkaerő kölcsönzéshez már nyújtható lesz a támogatás.

- A módosítás következtében mentesül a munkaadó a létszámtartási kötelezettség nem teljesítése esetén felmerülő befizetési kötelezettség alól, akkor is ha igazolja, hogy a munkaviszony a munkáltató azonnali hatályú felmondása következtében szűnt meg.

7. Magyar Fejlesztési Bank és a Garantiqa Hitelgarancia garancia- és hitelkonstrukciói

A rendelet alapján a Magyar Fejlesztési Bank és a hozzá tartozó vállalatcsoport finanszírozási csomagot bocsát a magyar vállalkozások rendelkezésére összehangolt hitel-, tőke- és garancia programokon keresztül.

3. Mérlegelfogadás 2019

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (Számviteli törvény) előírásainak megfelelően **a kettős könyvvitelt vezető, cégjegyzékbe bejegyzett vállalkozások kötelesek** a jóváhagyásra jogosult testület által elfogadott **éves beszámolót, egyszerűsített éves beszámolót** - kötelező könyvvizsgálat esetén a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is tartalmazó független könyvvizsgálói jelentéssel együtt - (továbbiakban: éves mérlegbeszámoló), **valamint az adózott eredmény felhasználására vonatkozó határozatot az adott üzleti év mérlegfordulónapját követő ötödik hónap utolsó napjáig** (tehát december 31-i fordulónap esetén május 31-ig) **letétbe helyezni, illetve az éves mérlegbeszámolót közzétenni** (Számviteli törvény 153. § (1), 154. § (1), (7)).

Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (Art.) értelmében **az állami adó- és vámhatóság** a Számviteli törvény szerinti beszámoló letétbe helyezési és közzétételi kötelezettség elmulasztása esetén 30 napos határidő tűzésével **felhívja az adózót a kötelezettség teljesítésére**. Ha az adózó a felhívás szerinti határidőben a kötelezettség teljesítését nem pótolja, az állami adó- és vámhatóság 30 napos határidő tűzésével **200.000,- Ft mulasztási bírság kiszabása mellett ismételten felhívja** az adózót a kötelezettség teljesítésére. **Ha az adózó a beszámoló letétbe helyezési, illetve közzétételi kötelezettségének az ismételt felhívásban szereplő határidőn belül sem tesz eleget, az állami adó- és vámhatóság az adózó adószámát hivatalból törli és erről a cégbíróságot elektronikus úton haladéktalanul értesíti és kezdeményezi a cég megszűntnek nyilvánítását** (Art. 227. §).

A jelenlegi vírushelyzetre tekintettel a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatosan a legutóbbi, 2020. április 21-én megjelent 140/2020. (IV. 21.) számú Kormányrendelet értelmében az alábbi módosítások születtek:

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti beszámolókra (ideértve a törvény felhatalmazása alapján kiadott sajátos számviteli szabályokat tartalmazó kormányrendeletek szerinti beszámolókat is) vonatkozó beszámoló készítési, nyilvánosságra hozatali, letétbehelyezési és közzétételi, továbbá benyújtási (leadási, megküldési) határidők – amennyiben azok 2020. április 22. és 2020. szeptember 30. között esedékesek – 2020.szeptember 30-ig meghosszabbodnak, azzal, hogy ezen beszámolókra épülő további számviteli kötelezettségek határidejét ettől a naptól kell számítani.

4. A Kormány Gazdaságvédelmi Akciótervének 2020. április 14-én kihirdetett újabb intézkedései

A Kormány Gazdaságvédelmi Akciótervének keretében újabb intézkedéseket hozott; az április 14. napján meghirdetett újabb rendelet a Járványügyi Alap feltöltése érdekében az alábbi rendelkezéseket tartalmazza:

1. A hitelintézetek részére bevezetésre kerül a 2020-as adóévre egy ún. járványügyi különadó, amelyet a 2020. évi az államháztartás egyensúlyát javító különadóról és járadékról szóló 2006. évi LIX. törvény (a továbbiakban: Különadó törvény) szerinti adóalap 50 milliárd Forintot meghaladó része után kell megfizetni. A különadó mértéke 0,19 százalék.

A járványügyi különadó fizetési kötelezettségét az adóalany csökkentheti a Különadó törvény szerinti látvány-csapatsport szervezetek támogatásával.

2. A kiskereskedelmi tevékenységet végző vállalkozások részére 2020. május 1-től a veszélyhelyzet megszűnésének napjáig terjedő időszak bármely napját magában foglaló teljes adóévi nettó árbevétele, amely a vállalkozásnak a kiskereskedelmi forgalomban eladásra szánt, beszerzett áruk szállítójának az adóalany által nyújtott szolgáltatásból származik, valamint a kiskereskedelmi forgalomban eladásra szánt áru szállítója által az adóalanyoknak adott engedmény összegét is magában foglalja.

Az adó mértéke az alábbiak szerint alakul:

ADÓALAP MÉRTÉKE	ADÓ MÉRTÉKE
500 millió Forintig	0%
500 millió Forint – 30 milliárd Forint közötti rész	0,1%
30 milliárd Forint – 100 milliárd Forint közötti rész	0,4%
100 milliárd Forint feletti rész	2,5%

A fentiekről szóló részletes szabályok a Magyar Közlöny 73. számában, az alábbi linken érhetőek el:
<http://www.kozlonyok.hu/nkonline/MKPDF/hiteles/MK20073.pdf>

5. A 2020. április 10-én kihirdetett újabb gazdaságvédelmi rendelkezések

A 2020. április 10-én kihirdetett újabb gazdaságvédelmi rendelkezések keretében az alábbi rendelkezéseket hozta a Kormány:

1. Tovább **bővítették azon tevékenységek körét**, amelyet főtevékenységként végző vállalkozások esetében a foglalkoztatottak, egyéni vállalkozók, társas vállalkozások után nem kell fizetniük szociális hozzájárulást, szakképzési hozzájárulást, rehabilitációs hozzájárulási előleget, valamint csökkentett egészségbiztosítási hozzájárulást (maximum 7710,- Ft) fizetnek. Ezen tevékenységi körök az alábbiak:

- növényi szaporítóanyag termesztése (TEÁOR és TESZOR 01.30),
 - egyéb, nem élőlő növény termesztése (TEÁOR és TESZOR 01.19),
 - egyéb élőlő növény termesztése (TEÁOR és TESZOR 01.29),
 - dísznövény nagykereskedelme (TEÁOR és TESZOR 46.22),
 - dísznövény, vetőmag, műtrágya, hobbiállat-eledel kiskereskedelme (TEÁOR és TESZOR 47.76),
 - vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás (TEÁOR és TESZOR 01.70),
 - desztillált szeszes ital gyártása (TEÁOR és TESZOR 11.01),
 - szőlőbor termelése (TEÁOR és TESZOR 11.02),
 - sörgyártás (TEÁOR és TESZOR 11.05),
 - szőlőtermesztés (TEÁOR és TESZOR 01.21).
2. A **gyakorlatban felmerülő eljárásjogi kérdéseket rendez**, például a személy- és vagyonegyesítő szervezetek legfőbb döntéshozatali szerveinek ülései kapcsán a vírusra való tekintettel speciális rendelkezéseket hozott, amelynek köszönhetően akkor is megtartható az ülés elektronikus úton, ha azt a létesítő okirat nem engedi. Ezen felül lehetséges ülés tartása nélküli döntéshozatali eljárás keretében dönteni egyes kérdésekről.
3. A **kutatási és fejlesztési szektorban** dolgozó munkavállalók esetében lehetséges támogatást kérni, a rendelet által meghatározott feltételek fennállta esetén a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók munkabérére vonatkozóan.
4. A rendelet a **munkaidőkeret** maximálisan, a munkáltató egyoldalú döntése alapján előírható keretét 24 havi munkaidőkeretben állapíthatja meg, amely akkor is alkalmazható, ha attól a kollektív szerződés eltér. Azonban a Munkáltató a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) napi, heti pihenőidőre, és heti pihenőnapra, valamint a Mt. 99. §-ban foglalt munkaidő-megállapítási szabályokra vonatkozó rendelkezéseitől nem térhet el.
5. A COVID-19 vírus következtében **csökkentett munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók után járó bértámogatásban** részesülhet a munkáltató.
- A munkáltató és a munkavállaló együttes kérelmében kérheti a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat weboldalán található űrlapon az illetékes fővárosi és megyei kormányhivataloktól, hogy a veszélyhelyzet miatt csökkentett munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló kieső munkaidejére vonatkozóan bértámogatást kapjon a munkáltató a munkavállaló után, amely időtartamról a munkáltató és a munkavállaló egyéni fejlesztési időként állapotodnak meg. A támogatás kizárólag azon munkavállalók esetében lehetséges, akik nem az Mt. 53. §-a szerinti munkaszerződéstől eltérően kerülnek foglalkoztatásra, valamint akik nem munkaerő-kölcsönzés keretében kerülnek foglalkoztatásra.
- Az így kapható támogatás legfeljebb három hónapra kapható, mértéke a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti esedékességgel megállapított havi távolléti díj általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a 30%, 40% vagy 50%-ban kieső munkaidőre járó arányos részének 70%-a. A támogatás havi összegének meghatározásakor a maximálisan figyelembe vehető távolléti díj adókkal és járulékokkal csökkentett összege nem haladhatja meg a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező legkisebb munkabér kétszeresét.
- A munkavállaló a támogatás igénybevételekor vállalja a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést, illetve, hogy a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létrehozása a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek, valamint, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.
- A munkaadó a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja a létszámtartási kötelezettséget a támogatás időtartamára és azt követő további egy hónapig, illetve, hogy a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor, illetve, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit, valamint

a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak. Ezen felül a munkáltató vállalja, hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló távolléti díját, valamint, hogy az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet. (Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, a létszámtartási kötelezettsége szempontjából valamennyi telephelyét együttesen kell figyelembe venni.)

A támogatási kérelem további feltételeit, valamint a támogatás megszűnésére vonatkozó részletes rendelkezéseket a kormányrendelet tartalmazza (a rendelet elérhető itt: <http://www.kozlonyok.hu/nkonline/MKPDF/hiteles/MK20071.pdf>).

6. A vállalkozások az európai bizottság C(2020) 1863 számú közleményével összhangban állami támogatásban részesíthetők. Ezek az ún. **átmeneti támogatások** vissza nem térítendő támogatások, hitel és tőke formájában nyújthatóak.
7. A szabadfelhasználású **hallgatói hitel** felvehető mértékét tanulmányi hónaponként havi 150.000,- Ft-ra növelték.

Ezen felül az agrárminiszter rendeletében lehetővé teszi az **agrárszektor** (elsődleges mezőgazdasági termelési, halgazdálkodási, mezőgazdasági termékek feldolgozási, mezőgazdasági termékek forgalmazási, erdőgazdálkodási, illetve vadgazdálkodási tevékenységet folytató vállalkozások) részére **csekély összegű támogatások** igénybevételét.

6. A 2020. március 26-án kihirdetett újabb gazdaságvédelmi rendelkezések

A 2020. március 26-án kihirdetett újabb gazdaságvédelmi rendelkezések keretében tovább bővítették azon tevékenységek körét, amelyet főtevékenységként végző vállalkozások esetében a foglalkoztatottak, egyéni vállalkozók, társas vállalkozások után nem kell fizetniük szociális hozzájárulást, szakképzési hozzájárulást, rehabilitációs hozzájárulási előleget, valamint csökkentett egészségbiztosítási hozzájárulást (maximum 7710,- Ft) fizetnek. Ezen tevékenységi körök az alábbiak:

- utazásközvetítés, utazásszervezés, egyéb foglalás (TEÁOR és TESZOR 79),
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR és TESZOR 96.04) (ha a tevékenységet végző megfelel a közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről szóló 37/1996. (X. 18.) NM rendelet szabályainak)
- belvízi személyszállítás (TEÁOR és TESZOR 50.30).

A ma reggel kihirdetett kijárási korlátozás nem tiltja a munkavégzés miatti kijárást, így annak érdekében, hogy a munkavállalók gondtalanul bejuthassanak a munkahelyükre kifejezetten javasoljuk a munkáltató részéről megfelelő igazolás kiállítását.

Felhívjuk a figyelmet, hogy jelen hírlevelünk célja az általános jellegű tájékoztatás, tartalma semmi esetre sem minősül egyedi ügyekben felhasználható jogi tanácsnak vagy véleménynek. Ha a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdése, észrevétele lenne, kérjük, lépjen kapcsolatba dr. Pánszky Gyulával a gyula.panszky@panszky.hu e-mail címen, vagy a +36-1-200-3416-os telefonszámon. Köszönjük.

Budapest, 2020. április 30.

Pánszky Ügyvédi Iroda